Avantages en matière de santé et bien être

Quand ma couverture de mes avantages sociaux prend-elle fin ?
Toutes vos prestations de santé actives prendront fin à 23 h 59 (heure de l'Est) à la date de votre départ ou de votre cessation d'emploi. Vous pouvez obtenir un devis auprès de Sun Life pour continuer à bénéficier de vos prestations médicales et dentaires à titre individuel si vous y aviez souscrit pendant que vous étiez un employé.

Quand l'assurance vie et l'assurance décès et mutilation accidentels (DMA) prennent-elles fin ?
La couverture prendra fin à la date de cessation d'emploi.

Y a-t-il des avantages sociaux que je peux conserver ?

- **Assurance médicale et dentaire —** Vous aurez la possibilité de remplacer votre régime d'assurance du travail par téléphone ou en ligne dans les 60 jours suivant la fin de votre régime d'assurance au travail. Pour obtenir une soumission ou faire une demande, appelez SunLife **au 877-893-9893, du lundi au vendredi, de 8**h à 20 h (heure de l'Est) ou rendez-vous sur sunlife.ca/choicesproducts.
- **Assurance vie —** Vous aurez la possibilité de transférer votre régime d'assurance du travail dans les 60 jours suivant la fin de votre couverture d'United Rentals. Pour obtenir une soumission, appelez Sun Life **au 877-893-9893**.

On m'a proposé une indemnité de départ qui comprend une couverture médicale et dentaire. Comment cela fonctionne-t-il ?
Pour les employés dont l'accord de départ comprend une couverture médicale et dentaire, **une fois que vous aurez signé et renvoyé l'accord de départ, vous et les personnes à votre charge déjà couvertes serez automatiquement inscrits à votre couverture existante pour la durée convenue.** Sun Life sera informée de la durée de la couverture indiquée dans votre accord de départ. Vous n'aurez aucune autre démarche à effectuer, **sauf si vous souhaitez apporter des modifications ou refuser** la couverture. Si vous souhaitez maintenir la ou les couvertures au-delà de la période de départ, vous pouvez le faire à vos frais. Pour plus d'informations, consultez la FAQ « *Y a-t-il des avantages que je peux conserver ?* » ci-dessus.

Qu'advient-il de mon compte de dépenses santé (CDS) ?
Tout fonds non utilisé sera perdu à la date de votre départ ou de votre licenciement.

Puis-je conserver mon assurance invalidité après avoir quitté United Rentals ?
La couverture d'assurance invalidité parrainée par l'employeur prend fin le dernier jour de votre emploi et ne peut être maintenue. Si vous avez une demande d'indemnisation en cours au moment de votre départ/licenciement, votre demande d'indemnisation pour invalidité peut être maintenue tant que vous remplissez les conditions d'invalidité.

Aurai-je toujours accès au Programme d'aide aux employés et à leur famille ?
L'accès au Programme d'aide aux employés et à leur famille (PAEF) prend fin le dernier jour du mois au cours duquel vous quittez l'entreprise. Si vous utilisez actuellement les services de Télus, veuillez vérifier auprès du fournisseur du PAEF de Télus pour savoir combien de temps vous pouvez continuer à utiliser ces services.

Qu'adviendra-t-il de mon accès à PerkSpot, le programme de rabais de United Rentals ?
Tous vos avantages et rabais en tant qu'employé, tels que ceux offerts dans le cadre des partenariats de l'entreprise avec United Rentals (par exemple, abonnements à des salles de sport, rabais d'entreprise, rabais sur les services mobiles), prendront fin le dernier jour de votre emploi.

Syndicats : tous les employés syndiqués doivent consulter leur convention collective et contacter leur délégué syndical ou leur représentant syndical pour toute question relative à leur départ de United Rentals.

AVANTAGES DU RÉGIME D'ÉPARGNE-RETRAITE

Quelles sont mes options concernant le programme d'épargne-retraite avec Sun Life ?

Vous disposerez d'un délai de 30 jours à compter de la date de cessation d'emploi pour prendre les mesures nécessaires auprès de Sun Life afin de transférer les fonds détenus dans le cadre des régimes REER, RPDB et/ou CELI. Si vous ne prenez pas les mesures nécessaires auprès de Sun Life dans ce délai, celle-ci vous transférera vers un régime Group Choices, car les membres dont l'emploi a pris fin ne peuvent pas rester dans le régime d'épargne-retraite de United Rentals. Sun Life vous enverra des informations concernant vos options après avoir été informée de la date de votre cessation d'emploi.

Mon choix de REER et/ou de CELI sera-t-il déduit de ma dernière paie ?

Cela dépendra du moment quand votre dernière paie sera traitée dans le système de paie UR et quand votre cessation d'emploi aura été signalée à Sun Life. Une fois que Sun Life aura enregistré la date de cessation d'emploi, elle mettra à jour son système afin de refléter un choix de zéro pour cent pour tous les choix relatifs au régime d'épargne-retraite. Les changements relatifs aux choix de retraite sont enregistrés dans Workday chaque lundi. Il est donc possible que votre dossier soit mis à jour avant le traitement du dernier chèque, ce qui signifierait qu'aucune retenue ne serait effectuée.

Qui dois-je contacter si j'ai des questions ?

Si vous avez des questions, contactez Sun Life au **866-896-6976** ou envoyez un courriel à**1HR@ur.com** .

UNITÉS D'ACTIONS RESTREINTES (UAR) E*TRADE

Qu'advient-il des UAR que j'ai reçues pendant que j'étais employé ?

Votre documentation d'indemnité de départ fournira les détails concernant les RSU non acquises dont l'acquisition a été approuvée au moment de la cessation d'emploi. Toutes les UAR restreintes non acquises qui ne sont pas expressément mentionnées comme pouvant être acquises dans votre accord d'indemnité de départ seront perdues. Les UAR acquises sont votre propriété personnelle et restent à votre disposition après la cessation d'emploi.

Le site web d'E*TRADE est **us.etrade.com**. Si vous avez besoin d'aide pour vous connecter ou créer votre compte, veuillez appeler E*TRADE au **800-838-0908**. Pour des raisons de sécurité, United Rentals n'a pas accès au nom d'utilisateur ou au code PIN d'un employé.

QUESTIONS RELATIVES À LA PAIE

Quand vais-je recevoir mon dernier chèque de paie ?

En général, votre dernier chèque de paie sera versé conformément au cycle de paie de l'UR. Toutes les retenues applicables (par exemple, saisies-arrêts, dons volontaires, etc.) seront appliquées comme requis.

Serai-je rémunéré pour mes congés de maladie et/ou mes congés annuels non utilisés ?

En règle générale, les congés de maladie ne donnent pas droit à une indemnité après la cessation d'emploi. La valeur actuelle de vos vacances annuelles régulières et de vos vacances annuelles excédentaires sera versée lors de votre dernier chèque de paie.

Comment puis-je accéder à mes bulletins de paie ?

Vous pouvez accéder à vos bulletins de paie via Workday pendant une période maximale de 18 mois après la fin de votre emploi à l'adresse **myworkday.com/wday/authgwy/ur/ login.htmld**. Pour accéder à Workday, cliquez sur l'option « Implementers, Pre-hires, and Terms » (Mise en œuvre, pré-embauche et cessations). À partir de là, cliquez sur le lien « Forgot Password? » (Mot de passe oublié ?). Il vous sera demandé d'entrer votre adresse e-mail personnelle ainsi que votre nom d'utilisateur, qui correspond à votre numéro d'employé UR à six chiffres. Un mot de passe temporaire vous sera alors envoyé par e-mail afin que vous puissiez vous connecter. Si vous rencontrez des difficultés pour vous connecter, veuillez envoyer un e-mail **à1HR@ur.com** pour obtenir de l'aide.

Quand vais-je recevoir mon formulaire T4/RL1 ?
Votre relevé T4/RL1 vous sera envoyé par la poste avant le 28 février de l'année suivante pour les salaires gagnés au cours de l'année précédente. Il est important d'informer UR de tout changement d'adresse afin que nous puissions envoyer votre T4/RL1 à la bonne adresse. Vous pouvez modifier votre adresse directement dans Workday ou, en cas de problème, envoyer votre demande de modification par courriel à**1HR@ur.com** .

Qui dois-je contacter si j'ai des questions ?
Vous pouvez contacter l'équipe de paie de l'UR à l'adresse **Payroll-Canada@ur.com** ou **au 704-916-2505**.

On m'a proposé une indemnité de départ ; comment puis-je recevoir ces paiements ?
Si vous acceptez l'accord de départ, vos paiements seront effectués de la même manière et à la même fréquence que lorsque vous étiez un employé actif, conformément aux termes de l'accord de départ. Par exemple, si vous receviez votre salaire par virement bancaire, vos indemnités de départ continueraient d'être versées automatiquement à la date de paie habituelle de l'entreprise jusqu'à ce que le montant total de votre indemnité soit versé.

Quand United Rentals traitera-t-il mon Relevé d'emploi ?
Votre relevé d'emploi sera traité et envoyé à Service Canada après le traitement de votre dernier chèque de paie, conformément aux exigences de Service Canada. Veuillez-vous connecter à votre compte de Service Canada afin d'avoir accès à votre relevé d'emploi une fois traité.

VÉRIFICATION DES INFORMATIONS RELATIVES À L'EMPLOI

Lorsque je remplis une demande d'emploi pour une autre entreprise, quelles coordonnées dois-je fournir ? Étant donné que toutes nos vérifications d'emploi sont traitées par VerifyX™, il est préférable d'indiquer « United Rentals » comme employeur et le numéro de téléphone de VerifyX, soit **le 800-775-2958**. Notre code employeur est **UN1087**.

United Rentals utilise VerifyX pour vérifier l'emploi et les revenus. Veuillez-vous reporter aux informations ci-dessous pour plus de détails :

Qu'est-ce que VerifyX ?
VerifyX est un service de vérification automatisé qui permet à United Rentals de mieux répondre aux besoins de ses employés grâce à la transmission sécurisée de données précises sur l'emploi et les revenus. Lorsque vous faites une demande de prêt automobile, de prêt hypothécaire, de bail d'appartement, etc., il peut vous être demandé de fournir une preuve de votre emploi ou de vos revenus. Afin d'accélérer le traitement de votre demande, nous avons choisi VerifyX pour répondre à ces demandes.

Comment fonctionne le processus ?
Pour faciliter la preuve d'emploi ou de revenu, il vous suffit de fournir les informations suivantes à la personne ou à l'entité qui en a besoin :

Code employeur de United Rentals : **UN1087**
Votre numéro de sécurité sociale
Si des informations sur votre salaire sont requises, un identifiant de revenu* Coordonnées de VerifyX :
VerifyX.com

Pourquoi United Rentals utilise-t-il VerifyX ?
Pour protéger votre vie privée : vous seul pouvez autoriser la divulgation de vos informations. Vous pouvez être averti lorsque vos informations ont été consultées, et vous n'avez plus à attendre la vérification manuelle des ressources humaines ou du service de paie.

Combien cela coûte-t-il ?
Ce service est gratuit pour les employés. Les vérificateurs tiers devront s'acquitter d'une somme de 49,99 $ pour obtenir des informations vérifiées sur l'emploi auprès de VerifyX.

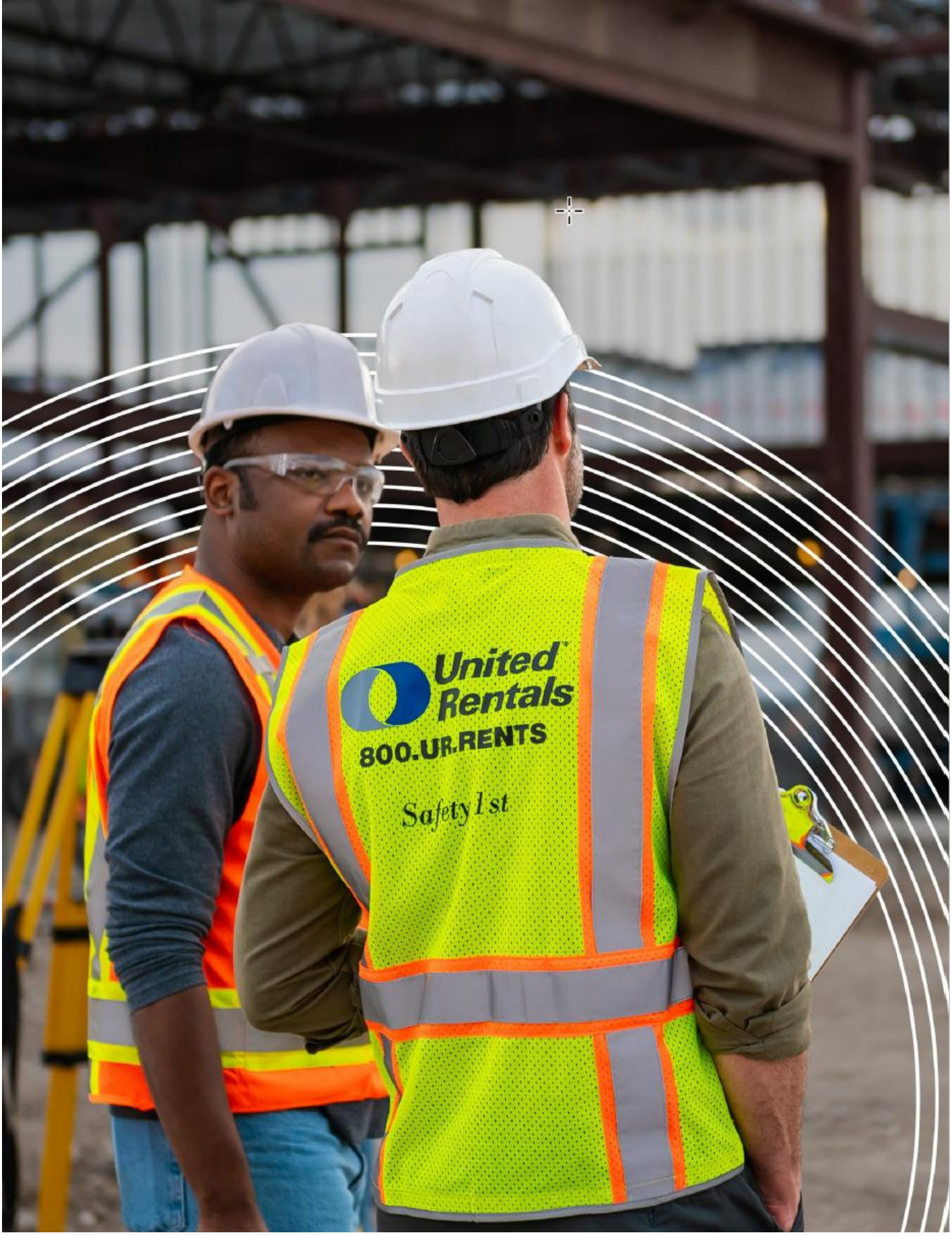
Puis-je vérifier mon propre emploi ?
En vertu d'un accord entre United Rentals et VerifyX, les demandeurs doivent s'acquitter de frais minimes pour bénéficier de ce service pratique. Si vous essayez de vérifier votre propre emploi, vous devrez vous acquitter des frais de vérification par un tiers décrits ci-dessus. Avant votre départ, vous aurez la possibilité d'imprimer une lettre de vérification d'emploi à partir de Workday. Connectez-vous à Workday et tapez « Request Reference Letter » (Demander une lettre de référence) dans la barre de recherche. Workday générera la lettre et la livrera dans votre boîte de réception Workday, où vous pourrez l'imprimer ou la télécharger.

VerifyX est-il le seul moyen de vérifier mon emploi ?
Oui. VerifyX traitera toutes les demandes de vérification pour United Rentals. Si vos données sont introuvables, contactez le centre d'assistance VerifyX au **800-775-2958** ou par e-mail à l'adresse**support@verifyx.com** pour obtenir de l'aide.

*Pour recevoir/créer votre identifiant de revenu, contactez VerifyX au **800-775-2958**. Un représentant vous aidera à effectuer cette procédure rapide. Vous pouvez également vous rendre directement sur le site Web de VerifyX à **l'adresse verifyx.com** et cliquer sur « Employee Section » (Section employés). Vous pourrez alors créer votre propre mot de passe de connexion et vos identifiants de revenu. Pour votre protection, vous devez créer un identifiant de revenu unique pour chaque demande nécessitant des informations salariales.

1CONTACTS IMPORTANTS EN MATIÈRE D'AVANTAGES SOCIAUX

COUVERTURE	CONTACT	NUMÉRO DE GROUPE	TÉLÉPHONE	SITE WEB
Soins médicaux, médicaments sur ordonnance, soins dentaires et dépenses de santé Compte	Sun Life Assurance du Canada	150708	866-896-6976	mysunlife.ca
Assurance vie et assurance décès et mutilation accidentels facultatives	Compagnie d'assurance Sun Life du Canada	100708	866-896-6976	mysunlife.ca
Invalidité	Compagnie d'assurance Sun Life du Canada	100708	800-661-7334	mysunlife.ca
United Rentals of Canada, Inc. Régime d'épargne (REER/RPDB/CELI)	Compagnie d'assurance Sun Life du Canada	MYD-01	866-896-6976	mysunlife.ca
Programme d'aide aux employés et à leur famille	Telus		844-880-9142	One.telushealth.com Nom d'utilisateur : UnitedRentals Mot de passe : Welcome01
Programme de rabais pour les employés	PerkSpot		866-606-6057	UR.perkspot.com
Questions générales sur les avantages sociaux	Équipe 1HR		888-220-9202	1HR@ur.com


United Rentals
800.UR.RENTS
Safety 1st

United
Rentals